



Aanwezig: 46 leden inclusief bestuur

Afwezig met kennisgeving: H. de Jager, W. Timmermans, D. Berndsen en M. Vlemingh

Het bestuur van V.V. Angerlo Vooruit heeft op Donderdag 28 september 2017 tijdens de Algemene Ledenvergadering verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid in het verenigingsjaar 1 juli 2016 t/m 30 juni 2017.

1. Opening en ingekomen stukken

De voorzitter opent de vergadering en heet eenieder welkom.

Het is een jaar geweest waarin veel gebeurd is zowel op sportief gebied als de randzaken die het mogelijk maken dat een ieder zijn hobby "Voetbal" kan uitvoeren.

Op dit moment is het zelfs bruisend.

Er zijn geen relevante ingekomen stukken die voor de vergadering van belang zijn.

2. Notulen Ledenvergadering 26 september 2016

De notulen van de Algemene Ledenvergadering van 26 september 2016 werden door de aanwezige leden goedgekeurd.

3. Jaarverslag vereniging

René Lamers man het jaarverslag door met de navolgende hoofdpunten, waarbij hij telkens per hoofdpunt een toelichting gaf:

- Het bestuur:
 - Penningmeester was het gehele jaar vacant;
 - Nevenactiviteiten in de stuurgroep Nieuw(ver)bouw door de voorzitter en het bestuurslid voetbalzaken.
- De activiteiten:
 - De aftrap;
 - Nieuwjaarsreceptie / Snerttoernooi;
 - De toernooien;
 - Jeugdkamp;
 - Verenigingsavonden.
- Uitvoering speerpunten van het afgelopen seizoen:
 - Warmwatervoorziening;
 - Conditie van de robotmaaiers;
 - Ledenbestand:
 - Optimaliseren;
 - Contributie koppelen in sportlink.
- Speerpunten voor 2017/2018:
 - Ledenbestand verder optimaliseren;
 - Contributie organisatie verder uitwerken.
- Erelid en Lid van verdienste:
 - Als 1^e geeft René aan wat er nu beschreven staat in de statuten .
 - Als bestuur willen we duidelijkheid hebben voordat we een persoon gaan benoemen tot erelid of erbij komend lid van verdienste.
 - Duidelijke standpunten waaraan een lid moet voldoen om in aanmerking te komen. Het is meetbaar, maar er kunnen altijd uitzonderingen zijn.
 - De procedure wordt als belangrijk punt gezien en hierbij geeft René verdere uitleg.



- Indien er een lid wordt voorgedragen aan de algemene ledenvergadering dient 75 % van de aanwezigen akkoord te zijn met de voordracht om over te kunnen gaan tot de benoeming op een passend moment binnen het verenigingsjaar.
 - De leden geven weer dat het stemmen met gesloten briefjes moet gebeuren en de vergadering is het hier mee eens.
- Vraag door Trudy Klaassen: Heeft het gevolgen voor de huidige ereleden?
 - René geeft aan dat het geen gevolgen heeft voor de huidige ereleden, zij zijn benoemd om diverse redenen en daar moeten we niet aan tornen.
- De vergadering is op 1 stem na voor de invoering van dit voorstel.
- Jan Tiecken Sr. komt met de vraag of het niet tegen de statuten ingaat.
 - Na een korte discussie in de vergadering wordt er besloten om dit voorstel eerst verder te toetsen aan de hand van de statuten en indien er geen bezwaren tegen invoering zijn, gaan we het ter uitvoering brengen en zullen we het proces communiceren naar de leden. Zo niet dan wordt het opnieuw in de ledenvergadering gebracht.

4. Jaarverslag voetbalzaken senioren en jeugd.

➤ Senioren:

- Het 1e elftal heeft zich niet kunnen handhaven in de 4^e klasse onder leiding van Ico Bod en als leider Eric Staring. Door vele blessures en een krappe selectie was de degradatie het gevolg;
- De spelers en bestuur waren wel tevreden over de trainer en leider, Ico en Eric, en beide hebben tijdens het seizoen aangegeven om het volgende seizoen ook actief te zijn.
- Bij de lagere teams (recreatief) ging alles naar wens. Tijdens het afgelopen seizoen was er een goed overleg tussen de leiders van de teams en het bestuur.
 - 2^e (3^e van seizoen 15/16) heeft gespeeld om de ere plaatsen in de competitie maar kwamen net iets te kort om kampioen te kunnen worden.
 - 3^e (4^e van seizoen 15/16) voetballend deden ze iedere goed mee, maar al te vaak kwamen ze net een doelpunt te kort voor een overwinning of gelijkspel.
 - 4^e (5^e van seizoen 15/16) hebben lang voor het kampioenschap gespeeld, maar toch was de competitie net iets te lang voor de heren.
- Het zaterdag team had in de B-categorie de pech dat ze maar met 9 ploegen in de competitie zaten waardoor ze soms vele weken achter elkaar niet hoefden te spelen.
- Bij de zaal afdeling is alles naar wens gelopen en dit is mede te danken aan Ge Brouwer. Zij hebben binnen de vereniging het eerst te maken gekregen met het mobiele Digitale Wedstrijd Formulier.
- Tijdens het seizoen is er in goed overleg tussen Dirk Willem en de technische staf dat er weer een tweede team zal gaan spelen. Hierin zullen oud 1^e elftal spelers gaan spelen met jonge aanwas die net afvallen bij de selectie van het 1^e.

➤ Jeugd:

- Het gaat goed bij de jeugd en mede door de voortreffelijke leiding van de jeugdcommissie onder leiding van Peter Engelsman;
- Staf is groter geworden en er zijn duidelijke lijnen op gesteld;
- In samenwerking met de sponsorcommissie hebben we een contract verlening kunnen bewerkstelligen, voor 3 seizoenen, met 123-Inkt en als extra sponsor op het shirt Hoornstra . Dirk Willem bedankt Rotra voor de extra sponsoring de afgelopen 3 seizoenen;



- De invoering van de VTon bij de pupillen is een geslaagd project. Dit systeem geeft een duidelijke lijn aan in de opleiding;
- De thema-avonden waren geslaagd maar de deelname van de trainers/leiders liet af en toe te wensen over. We zullen het doorzetten en verder gaan uitwerken om optimale deelname te krijgen;
- De georganiseerde instuif-momenten hebben gezorgd voor aanwas bij de vereniging het is belangrijk om deze te blijven te organiseren omdat het automatisch lid worden van de vereniging er af is, er zijn veel meer mogelijkheden voor de jeugd tegenwoordig.
- **Speerpunten senioren en jeugd voor het komende seizoen:**
 - 2^e Elftal prestatie gericht voor aanvulling 1^e elftal;
 - Jeugdbeleidsplan 2017-2021 verder uitwerken en gestalte geven;
 - Structurele organisatie scheidsrechters:
 - ◆ Robert Wonnink heeft een start gemaakt met de opleiding en het geheel gaan hij in goed overleg verder uitwerken;
 - Selectiecultuur binnen de jeugd gaan realiseren.

5. Vrijwilligersbeleid

Marianne begon haar gedeelte met: **“Vrijwilligers maken het verschil”**.

➤ **Werkwijze Vrijwilligersbeleid**

- Elk lid doet vrijwilligerswerk;
- Minimaal 4 uur vrijwilligerstaken, wat:
- Structurele vrijwilligers: +/- 180
- Afkopen/niet uitvoeren voor 25 euro.
- NB : bardiensten senioren; beleid wordt aangepast!

➤ **4 uur vrijwilligerswerk:**

- **Wie:** Ouders voor 1 kind tot en met 14 jaar (1 klus per gezin) Elk lid boven de 14 jaar kan zelf vrijwilligerswerk doen.
- **Alle** ouders rijden en wassen bij toerbeurt, dat staat los van de **Klussen** die er zijn, zoals:
 - Zaterdagdienst/ zondagdienst oftewel wedstrijdsecretariaat;
 - Klussen zomer en winter;
 - Helpen bij jeugdactiviteiten als Kamp, Sinterklaas, collecteren;
 - Fluiten, vlaggen minimaal 4 wedstrijden;
 - Administratieve ondersteuning;
 - Verloting;
 - Bardiensten draaien en evt. eigen ideeën.

➤ **Speerpunten 2015/2016:**

- Digitaal inschrijfformulier/ledenbestand optimaliseren ;
+ inschrijfformulier nieuwe leden.
- Sportlink optimaal invoeren. Er mag niemand vergeten worden!!
- Kerstborrel en Vrijwilligersavond organiseren;
- Meer betrokkenheid bij de club;
- Vrijwilligers werven en behouden, het is zeer moeilijk en de persoonlijke benadering werkt meestal het beste..

- Er zijn t.a.v. het vrijwilligersbeleid geen vragen aan Marian vanuit de vergadering.



6. Sponsoring

➤ Sponsor commissie:

- **Kees** geeft het woord aan Willem Strabbing lid van de sponsorcommissie.
 - **Willem** geeft in korte lijnen het volgende weer:
 - ✓ Door de ontwikkelingen bij de bouwplannen heeft dit ongeveer 10 nieuwe reclameborden opgeleverd langs het hoofdveld;
 - ✓ De laatste recente gebeurtenis was bij Cafe D'n Uutkiek waar de Gemeente Politiek onder de aandacht kwam en het tekenen van het contract met 123-Inkt;
 - ✓ Voor het organiseren van gebeurtenissen zijn alle suggesties welkom;
 - ✓ Op dit moment heeft de vereniging ongeveer 70 sponsors waarvan enkele grote maar over het algemeen kleinere om meer te doen aan risicospreiding;
 - ✓ Tevens heeft de commissie zich ingezet voor de Super Verloting binnen de groep financiering voor de nieuwbouw.
 - ✓ Heeft geleid tot meer dan 110 prijzen.
- Kees bedankt Willem voor de goede uitleg.

7. Financieel Jaarverslag

➤ Kees geeft weer wat er in het afgelopen jaar heeft plaats gevonden:

- Sinds de vorige ledenvergadering zitten we zonder penningmeester en in eerste instantie zou Henk Kölzer ook stoppen met de administratieve werkzaamheden.
- Henk heeft na veel wikken en wegen ons nog gesteund in de werkzaamheden tot januari 2017.
- Vanaf Januari 2017 zou de administratie uitgevoerd worden door een commercieel administratie kantoor. We zouden als bestuur iedere maand een overzicht krijgen. Tot onze spijt moesten concluderen dat dit niet de juiste weg was en dat we geen inzicht kregen in de financiële situatie vanuit het kantoor.
- Daarna gaat Kees over tot de resultaten die verwerkt zijn door Suzan Knuman, zij heeft het volgende gedaan:
 - De jaarrekening opgemaakt (Verschil t.a.v. het wegboeken van gegevens);
 - Hieruit is een negatief saldo naar voren gekomen;
- Enkele oorzaken die we als bestuur kunnen herleiden zijn:
 - Ledenbestand is minder geworden (Dames en senioren)
 - Omzet kantine is drastisch gedaald.
- Als bestuur zijn we al gestart met het snijden in de diverse kosten, veel van de maatregelen zullen we pas gaan merken in het seizoen 2017/2018.
- We zullen de opbrengst en de kosten van een spelend lid goed onder ogen nemen en dit als een belangrijk uitgangspunt nemen.
- Als bestuur gaan we er boven op zitten en daar waar nodig direct bijsturen als er bijzonderheden zijn.

➤ Verslag kascommissie

- Chris Peelen en Bert Warmelink hebben de controle uitgevoerd. Hierbij hebben ze tekst en uitleg gekregen van Suzan en Kees.
- Zij zijn op de hoogte gebracht van de problemen die er zijn vastgesteld:
 - O.a. Het niet aanwezig zijn van bonnen bij uitgaven;



- **De leden van de kascommissie stellen voor het bestuur decharge te verlenen.**
- Kees vraagt aan de vergadering of zij ermee instemmen met het verlenen van decharge aan de penningmeester en de overige leden van het bestuur over het gevoerde financiële beleid.
- **De vergadering stemt in met de decharge.**
- Verkiezing kascommissie:
 - Aftredend: Bert Warmelink;
 - 2e jaar: Chris Peelen;
 - 1e jaar: Gerwin Linnebank;
 - reserve: Tijdens de ALV in 2018 zullen we een 2^e controleur voor de kascommissie moeten kiezen en een reserve..
- Hierna wordt de begroting besproken die opgesteld is:
 - Enkele leden zien dat er iets niet klopt en vragen om uitleg:
 - Kees geeft aan dat het in de pauze zal worden uitgezocht wat de reden hiervan is en geeft aan dat hij na de pauze zal komen met een antwoord.
- Vanuit de vergadering naar aanleiding van het financiële verslag:
 - Wat kunnen we doen aan de gezelligheid in de kantine?
 - Met z'n allen de schouders er onderzetten om het te optimaliseren.

8. Pauze

Vervolg punt 7 Begroting:

9. Bestuursverkiezing

- Kees laat het aftreedschema zien en geeft aan dat:
 - Dirk Willem herkiesbaar is voor een periode van 3 jaar en Marianne voor een periode van een jaar
 - De vergadering heeft hier geen problemen mee..
- Kees geeft aan dat het bestuur Suzan Knuman bereid heeft gevonden om de functie van penningmeester te gaan vervullen , de vergadering heeft geen bezwaar.
- Nieuw aftreedschema:

| | | |
|-----------------------|---------------------|-------------|
| ▪ Kees Nederhoff | Voorzitter | 2019 |
| ▪ Suzan Knuman | Penningmeester | 2020 |
| ▪ René Lamers | Secretaris | 2018 |
| ▪ Dirk Willem Tiecken | Voetbalzaken | 2020 |
| ▪ Marianne Derksen | Vrijwilligersbeleid | 2018 |

10.(Ereleden, Lid van verdienste)

- Naar aanleiding van punt 3 vervalt dit punt.



11. Nieuwbouw

- Dirk Willem geeft als voorzitter van de stuurgroep Nieuwbouw tekst en uitleg over het gehele verloop en waar de vereniging nu is in de plannen.
- Alle informatie die gedeeld kan worden met de leden vanuit de stuurgroep wordt via de interne media verspreid.
- Dirk Willem geeft ook nog aan dat de SUPER verloting van groot belang is en geeft met een diagram weer wat de opbrengst voor de commissie is bij het aantal verkochte loten.
 - Oscar Engelsman geeft aan dat we moeten blijven zoeken naar de mogelijkheden om waar dan ook maar een lot te verkopen.
 - Ook komt de melding dat we niemand kunnen verplichten tot het kopen van een lot.
- Dirk Willem geeft aan dat hij hoopt dat we een bijzondere ledenvergadering kunnen uitschrijven aan het einde van het jaar om goed keuring te ontvangen van de leden voor de vervolg stappen. Indien alles volgens plan loopt kunnen we begin 2018 de eerste schop in de grond zetten.

12. Rondvraag

- **Oscar Engelsman:**
 - Is het een idee om de aftrap op de zaterdag te organiseren? (Jeugd erbij betrekken)
 - Het organiseren van een seizoensafsluiting?
 - Het bestuur zal het bespreekbaar maken en verder laten onderzoeken wat de mogelijkheden zijn.
- **Jan Tiecken sr.:**
 - Of het mogelijk is om over de belangrijke agenda punten informatie te verstrekken voor de vergadering?
 - Dat moet tot de mogelijkheden behoren met de huidige communicatie middelen
 - De ledenvergadering is nu op de donderdagavond is dit bewust zo gepland?
 - We zullen als bestuur bekijken wat we het beste vinden en van daaruit de volgende vergadering plannen.
- René Lamers geeft nog aan dat we dit jaar 6 jubilarissen hebben en dit zijn: H. Boogman, P. Raben, R. Mintjes, M. Haver, R. Brugman en J. Hagenouw.

13. Sluiting

Kees bedankt de aanwezige leden voor hun inbreng.

Opgemaakt van 30 sept t/m 13 okt 2017 door:

Secretaris V.v. Angerlo Vooruit
René Lamers