

Beleidsplan verenigingsscheidsrechters Voetbalvereniging Angerlo Vooruit

2022 – 2026



Voetbalvereniging Angerlo Vooruit

“Betrokken, met oog op ontwikkeling op ieders niveau”





Voorwoord

'Hé scheids!' is een veel gehoorde kreet in het dagelijkse amateurvoetbal. Het leiden van wedstrijden voor een verenigingsscheidsrechter is niet altijd even makkelijk. De beslissingen van een scheidsrechter worden vaak in twijfel getrokken door eenieder die naar de wedstrijd kijkt of eraan deelneemt. Je moet dus als scheidsrechter sterk in je schoenen staan. Uitstraling, persoonlijkheid, eerlijkheid, maar ook zeker 'Respect' zijn een paar termen die het imago van een scheidsrechter beschrijven. Echter moet plezier voorop staan bij het leiden van wedstrijden. Ook een scheidsrechter kan fouten maken, en dan is het aan 'ons' hoe gaan we daarmee om. Dit betekent dat 'Respect' voor een scheidsrechter gewoonte moet worden binnen Angerlo Vooruit. Het bestuur en kader van Angerlo Vooruit moeten hier garant voor staan. Waarden en normen moeten voor elke speler bekend zijn. Spelers moeten 'Respect' hebben voor de scheidsrechter. Diegenen die dat niet hebben moeten we hierop durven aan te spreken.

Angerlo Vooruit is een voetbalvereniging voor Angerlo en Doesburg. Binnen de vereniging zijn 22 teams actief. Bij een vereniging van een dergelijke omvang hoort ook een goede organisatie van scheidsrechters. Wedstrijden moeten goed en fair worden geleid door goed gekwalificeerde scheidsrechters. Momenteel kan dit nog niet worden gerealiseerd. Er zijn (veel) te weinig scheidsrechters. Wekelijks worden er nog wedstrijden geleid door niet gekwalificeerde scheidsrechters. Dit kan op termijn leiden tot problemen. Het bestuur is daarom van mening dat in deze situatie snel verbetering moet komen.

Om nu en in de toekomst te kunnen blijven rekenen op voldoende gekwalificeerde scheidsrechters voor de te spelen wedstrijden, worden er in dit beleidsplan doelstellingen en afspraken geformuleerd. Tevens wordt er in dit beleidsplan de organisatie nader uitgewerkt.

Binnen Angerlo Vooruit is geen gedefinieerd beleid t.a.v. scheidsrechters. De problemen worden dan ook niet structureel opgelost. De verenigingsscheidsrechter verdient echter een duidelijke plaats in de totale organisatie. Dit beleidsplan moet een eerste aanzet daartoe zijn. Het beleidsplan zal opgenomen worden in het verenigingsbeleidsplan en jaarlijks worden onderhouden door de scheidsrechterscommissie. Dit plan zal niet in detail worden omschreven, maar moet een houvast bieden voor eenieder die te maken heeft met het fluiten van wedstrijden bij Angerlo Vooruit.

Juli, 2022

Bestuur v.v. Angerlo Vooruit



1. Doel

Het doel van het opgestelde beleidsplan is het imago van de scheidsrechters binnen Angerlo Vooruit hoger op de kaart te zetten. Verenigingen moeten kunnen zien waar we binnen Angerlo Vooruit mee bezig zijn.

1.1. Doelstellingen

De doelstellingen die we op termijn willen realiseren zijn:

- Voldoende opgeleide scheidsrechters krijgen en behouden;
- Het imago van de verenigingsscheidsrechter verbeteren en een aantrekkelijk klimaat scheppen, waarbij scheidsrechters plezier hebben in het leiden van wedstrijden;
- Het met respect behandelen van scheidsrechters, waardoor zij zich veilig en gewaardeerd voelen;
- Het motiveren van leden, kader en spelers uit de O19, O17 en O15 om wedstrijden te leiden;
- Het scouten, selecteren en motiveren van talenten die in aanmerking kunnen en willen komen voor vervolgopleidingen voor scheidsrechters;
- De opleiding, begeleiding en kwaliteit van de scheidsrechters waarborgen en waar nodig verbeteren en/of aanpassen;
- De doorstroming van jeugdscheidsrechters naar seniorenscheidsrechters optimaliseren.

1.2. Randvoorwaarden

Om deze doelstellingen te bereiken moeten we zorgdragen voor de invulling van een aantal randvoorwaarden.

Vertrouwde omgeving

We moeten een omgeving creëren waarin bestaande en nieuwe scheidsrechters zich prettig voelen om een wedstrijd te fluiten. Dit met plezier kunnen doen en met respect worden behandeld. Ook moeten zij bij problemen terug kunnen vallen op een scheidsrechterscoördinator.

Opleiding

Ons doel is om iedere scheidsrechter die bij Angerlo Vooruit een wedstrijd fluit minimaal op te leiden met een interne basis scheidsrechterscursus. Hierdoor wordt elke wedstrijd bij Angerlo Vooruit geleid door een gekwalificeerde scheidsrechter.

Begeleiding

Naast een opgeleide scheidsrechter is ons doel ervoor te zorgen dat een scheidsrechter er bij Angerlo Vooruit nooit alleen voor staat. Door middel van begeleiding voor, tijdens en na de wedstrijd met de daarbij behorende bespreking van goede en verbeterpunten. Op de zaterdag is er altijd een begeleider aanwezig om de jeugdscheidsrechters te begeleiden en op de zondag als de aangestelde seniorenscheidsrechters daaraan behoefte heeft.



Werving

Ook staat het beleid voor de werving van nieuwe scheidsrechters en doorstroming van reeds fluitende scheidsrechters. Hierdoor moet de aanwas van nieuwe scheidsrechters op gang worden gehouden en we eventuele '*vergrijzing*' kunnen tegengaan.



2. Visie

In dit hoofdstuk staan we stil bij onze visie over het scheidsrechtersbeleid binnen Angerlo Vooruit. Hoe zien wij de toekomst van het scheidsrechtersbeleid voor ons?

Op dit moment zitten wij ieder seizoen krap in onze scheidsrechters. Het lukt niet om op elke wedstrijd een scheidsrechter in te roosteren die ten minste de interne opleiding van verenigingsscheidsrechter heeft gevolgd. Daarnaast kan elke scheidsrechter ingeroosterd worden bij alle elftallen, ongeacht of hij het niveau aan kan. Het is van belang om nu een scheidsrechtersbeleid te ontwikkelen, waardoor in de toekomst alle thuiswedstrijden bij Angerlo Vooruit geleid worden door scheidsrechters die voldoende zijn opgeleid.

Om alles goed geregeld te houden is het van belang dat alle bestuurslagen dezelfde visie hebben en elkaar daarin steunen. Onder bestuurslagen wordt bedoeld het bestuur, commissies, coördinatoren en elftalleiders. Zij moeten allen de visie uitdragen om scheidsrechters te willen steunen en stimuleren om scheidsrechter te worden en te behouden voor onze vereniging.

Elke jeugdspeler die zich aanmeldt krijgt een basistraining en wordt begeleid. In hoofdstuk 6 “Begeleiding” staat specifiek beschreven hoe het begeleiden van onze scheidsrechters in zijn werk gaat.

Vanuit de groep van jeugdscheidsrechters hopen we dat er elk seizoen minimaal een jeugdscheidsrechter de stap maakt om senioren te gaan fluiten.

Vanaf 2019 organiseren we jaarlijks een basistraining spelleider en een basistraining verenigingsscheidsrechter. Ook zal er aan het begin van het seizoen een toelichting worden gegeven over de spelregelwijzigingen. Ook zal er door het jaar heen binnen de vereniging meer aandacht zijn voor de spelregels.

De visie van het scheidsrechtersbeleid is dan ook gebaseerd op de volgende pijlers:

- *Opleiding & ontwikkeling*

Jaarlijks leiden wij intern onze spelleiders en verenigingsscheidsrechters op. Ook zal er 1 thema-avond worden georganiseerd voor de verenigingsscheidsrechters waar de spelregel- en reglementswijziging wordt toegelicht.

- *Begeleiding*

Onze spelleiders en verenigingsscheidsrechters worden elk seizoen begeleidt door praktijkbegeleiders.



- *Spelregelkennis*

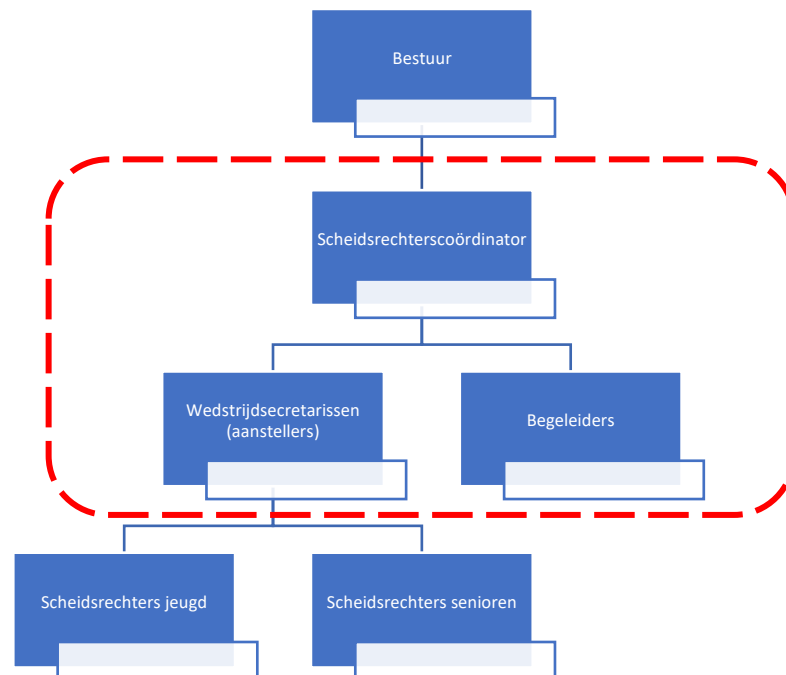
Binnen de vereniging worden de spelregels uitgelegd. Zo kunnen bijvoorbeeld spelregels uitgelegd worden op de website of door het organiseren van een spelregelwedstrijd.

3. Organisatie en structuur

Dit hoofdstuk wordt ingegaan op de organisatie en structuur van het scheidsrechtersbeleid. Want achter iedere organisatie ligt een bepaalde structuur.

3.1 Organogram

In onderstaand organogram de structuur van het scheidsrechtersbeleid dat gevoerd wordt bij Angerlo Vooruit.



Zoals te zien is in het organogram, bestaat de scheidsrechterscommissie uit de scheidsrechterscoördinator, wedstrijdsecretarissen de begeleiders. De voorzitter van de scheidsrechterscommissie is de scheidsrechterscoördinator.

De scheidsrechterscoördinator moet een drie-eenheid vormen met de begeleiders en de scheidsrechters. Het is van belang dat er binnen deze drie-eenheid sprake is van een goede samenwerking. De begeleiders worden aangesteld door de scheidsrechterscoördinator en onderhoudt contact met hen over het niveau dat de scheidsrechters hebben. Ook controleert de scheidsrechterscoördinator zelf hoe het met de scheidsrechters gaat door bij de wedstrijden te kijken en persoonlijk contact met de scheidsrechters te onderhouden.

Verder stellen de wedstrijdsecretarissen voor hun eigen groep de scheidsrechters aan. De scheidsrechterscoördinator kijkt met de wedstrijdsecretarissen met hen mee over de schouder of het allemaal goed verloopt.



3.2 Profielschetsen

Ter verduidelijking volgen hier van een aantal belangrijke functie's binnen het scheidsrechtersbeleid de profielschets waarin duidelijk wordt wat de taken allemaal zijn.

Scheidsrechterscoördinator

De taken van de scheidsrechterscoördinator zijn:

- Is voorzitter van de scheidsrechterscommissie;
- Maakt de planning en stelt de agenda op voor de vergaderingen van de scheidsrechterscommissie;
- Is de contactpersoon richting het bestuur over het scheidsrechtersbeleid;
- Stelt de scheidsrechtersbegeleiders aan;
- Voert tweemaal per jaar overleg met de scheidsrechtersbegeleiders over hoe het verloopt;
- Houdt de scheidsrechtersaanstellingen bij;
- Voert overleg met scheidsrechters die niet komen opdagen;
- Past indien nodig het scheidsrechterbeleid aan;
- Houdt het aantal hulpmiddelen voor scheidsrechters bij en bestelt het indien nodig bij;
- Houdt contact met andere voetbalverenigingen in de omgeving en met de KNVB;
- Zorgt voor samenwerking met de andere voetbalverenigingen in de omgeving;
- Biedt hulp bij ongeregelde zaken voor scheidsrechters bij wedstrijden en de administratieve afhandeling;
- Organiseert cursus- en themavonden voor scheidsrechters;
- Organiseert toelichtingsavonden voor trainers, assistent-scheidsrechters en elftalleiders over de wijzigingen van de spelregels.

Wedstrijdsecretarissen

De taken van de wedstrijdsecretarissen zijn:

- Zorgt iedere speeldag ervoor dat voor zijn groep voor elke wedstrijd een scheidsrechter wordt aangesteld;
- Zorgt ervoor dat de inzet van de scheidsrechters zo goed als mogelijk wordt verdeeld;
- Zorgt ervoor dat de scheidsrechters worden aangesteld op een niveau die aansluit bij het niveau van de scheidsrechter;
- Stellen de scheidsrechters op de hoogte van hun aanstellingen;
- Zorgen tijdig voor een vervanger als een scheidsrechter zich tijdig afmeldt;
- Geven de aanstellingen minimaal een week van tevoren door aan de scheidsrechterscoördinator, scheidsrechters en elftalleider;
- Informeert de scheidsrechterscoördinator en de elftalleiders tijdig indien er geen scheidsrechter is aangesteld bij een wedstrijd.

Scheidsrechtersbegeleiders

De taken van de scheidsrechtersbegeleiders zijn:

- Begeleid op speeldagen als hij is aangesteld 1 of 2 scheidsrechters;



- Overlegt in de rust en na afloop van de wedstrijd met de scheidsrechter hoe het is verlopen en geeft tips mee;
- Maakt een verslag aan de hand van het beoordelingsformulier, bespreekt dit na afloop van de wedstrijd;
- Geeft in positieve zin het goede woord en gebaar;
- Blijft altijd achter de scheidsrechter staan, wat er ook gebeurt; • Heeft bij onregelmatigheden de volgende belangrijke functie's:
 - > Hij begeleidt de scheidsrechter naar de bestuurskamer, kleedkamer en vervoermiddel;
 - > Spreekt ouders aan en meldt dit aan de zaterdag- of zondagcommissie;
 - > Geeft hulp bij de administratieve afhandeling van rode kaarten;
 - > Meldt incidenten aan de scheidsrechterscoördinator;
 - > Geeft hulp aan andere scheidsrechtersbegeleiders bij incidenten.

3.3 Planning seizoen

Voor elk seizoen wordt er door de scheidsrechterscoördinator een planning gemaakt van wanneer er overleg plaatsvindt met de scheidsrechtersbegeleiders, de scheidsrechterscommissie en wanneer er cursus-, thema- en spelregelavonden plaatsvinden.

Globaal wordt er jaarlijks de volgende indeling gehanteerd:

- Overleg scheidsrechterscommissie vindt elke 1^e donderdag van de maand plaats.
- Overleg scheidsrechtersbegeleiders vindt tweemaal per jaar plaats: november en mei.
- Algemene bijeenkomst scheidsrechters: september.
Hierbij wordt vooral uitleg gegeven over (nieuwe) spelregels en de toepassing en afhandeling van gele en rode kaarten.
- Bijeenkomst rapportage 1^e helft van het seizoen scheidsrechters: januari.
- Bijeenkomst rapportages 2^e helft van het seizoen: juni.
- Bijeenkomst elftalleiders, trainers en assistent-scheidsrechters: september.
Hier worden de (nieuwe) spelregels toegelicht.



4. Werving

Op dit moment hebben we te weinig gekwalificeerde scheidsrechters binnen de vereniging. Hierdoor is het niet mogelijk om wekelijks op alle thuiswedstrijden een gekwalificeerde scheidsrechter aan te stellen. Het is van belang om de komende jaren actief nieuwe scheidsrechters te werven.

Het werven van nieuwe scheidsrechters kan op verschillende manieren plaatsvinden. Zo kan er elk seizoen aan het begin van het seizoen een oproep worden geplaatst op de website en kan dit gedeeld worden via social media (Facebook en Instagram). Tijdens “De Aftrap” aan het begin van elk seizoen kan door het bestuur een oproep worden gedaan. Anderzijds kunnen we ook jeugdspelers uit de O19, O17 en O15 verplicht stellen om elk seizoen twee of drie wedstrijden bij de pupillen te fluiten. Dit sluit aan op het vrijwilligersbeleid binnen Angerlo Vooruit. Wellicht dat er jaarlijks een of twee jeugdspelers voldoende gemotiveerd zijn geworden om structureel wedstrijden te fluiten.

Persoonlijke benadering en persoonlijk contact is een belangrijk middel om potentiële leden te enthousiasmeren om scheidsrechter te worden. Het is dan ook belangrijk dat jeugdspelers goed begeleid worden als ze een wedstrijd gaan fluiten. In hoofdstuk 6 “Begeleiding” wordt hier inhoudelijk verder op ingegaan.

Voor het werven van nieuwe scheidsrechters is het belangrijk om jaarlijks een basistraining spelleider pupillenvoetbal of de interne opleiding tot verenigingsscheidsrechter te organiseren. Leden en/of ouders die geïnteresseerd zijn, moeten zo snel mogelijk aan één van deze twee opleidingen deelnemen, anders loop je het risico dat zij zullen afhaken.



5. Opleiding

Aan het begin van elk seizoen moet er een basistraining spelleider pupillenvoetbal worden georganiseerd. Dit is de eerste stap om uiteindelijk verenigingsscheidsrechter te worden. De basistraining spelleider pupillenvoetbal kan door een ieder worden gevolgd, er geldt wel een minimumleeftijd van 12 jaar.

5.1 Basistraining spelleider

De basistraining spelleider pupillenvoetbal gaat in op de spelvormen 6 tegen 6 en 8 tegen 8. Spelvormen in het pupillenvoetbal voor O12, O11, O10, O9 en O8. In een avond of middag wordt de basistraining verzorgd.

5.2 Opleiding verenigingsscheidsrechter

De opleiding verenigingsscheidsrechter gaat in op de rol en functie van de scheidsrechter op een groot veld. Tijdens vier avonden of middagen worden de spelregels toegelicht. Aansluitend is er een praktijkdag waarmee de opleiding wordt afgerond.

5.3 Opleidingen KNVB

Scheidsrechters die naast de interne opleidingen behoefte hebben om arbitrageopleidingen van de KNVB te volgen, kunnen dit op kosten van de vereniging volgen.

5.4 Ontwikkeling

Het alleen behalen van een diploma is onvoldoende om hiermee in de toekomst aan te tonen dat een scheidsrechter minimaal gekwalificeerd is. Spelregels en reglementen wijzigen door de tijd. Het is dan ook van belang dat ook onze verenigingsscheidsrechters op de hoogte blijven van de wijzigingen in de spelregels en reglementen. Dit wordt bereikt door jaarlijks aan het begin van het seizoen een avond en/of middag te organiseren waarin deze wijzigingen worden toegelicht.

Het is heel natuurlijk dat specifieke onderdelen van de spelregels naar de achtergrond verdwijnen. Door het jaar heen zal er dan ook aandacht zijn voor de spelregels. Dit gebeurt door het organiseren van thema-avonden voor de scheidsrechters.

5.5 Spelregelkennis

Naast scheidsrechters is het ook van belang dat voetballers kennis hebben van de spelregels. Sinds het seizoen 2014-2015 is het spelregelbewijs een verplicht onderdeel binnen het jeugdvoetbal. Naast het spelregelbewijs is het van belang dat er binnen Angerlo Vooruit continue aandacht is voor spelregels. Dit kan worden bereikt door bijvoorbeeld een spelregelavond te organiseren. Ook kan er elke maand een spelregel toegelicht worden op de website.



6. Begeleiding

6.1 Persoonlijke begeleiding op wedstrijddagen

Om een zo hoog mogelijk niveau van de scheidsrechters na te streven, zijn er op wedstrijddagen van de jeugd 1 of 2 scheidsrechtersbegeleiders aanwezig. Deze begeleiders hebben ervaring als verenigingsscheidsrechter en/of als scheidsrechter van de KNVB. In hoofdstuk 3 “Organisatie en structuur” is al even aan de orde geweest wat de taken zijn van de scheidsrechtersbegeleiders. Deze worden hier nog even kort toegelicht.

Een scheidsrechtersbegeleider krijgt door de scheidsrechterscoördinator op de donderdagavond bericht van welke wedstrijden hij op zaterdag zou kunnen begeleiden. Dit is geen protocol, maar een richtlijn. Een scheidsrechtersbegeleider kan hier naar eigen inzicht van afwijken. De voorkeur heeft echter het aanhouden van de toegewezen scheidsrechters, aangezien er door de scheidsrechterscoördinator rekening wordt gehouden met nieuwe scheidsrechters of scheidsrechters die wat extra begeleiding nodig hebben.

Op de wedstrijddag zorgt de scheidsrechtersbegeleider ervoor dat hij minimaal 15 minuten voordat de wedstrijd begint zich meldt en voorstelt bij de scheidsrechter die hij gaat begeleiden. De begeleider beoordeelt de wedstrijd en bespreekt en geeft na afloop van de wedstrijd een terugkoppeling aan de scheidsrechter wat hij gezien. Vervolgens vult hij een beoordelingsformulier in en stuurt deze naar de scheidsrechterscoördinator. In de bijlagen is een beoordelingsformulier opgenomen.

Naast de hierboven beschreven hoofdfunctie, heeft de scheidsrechtersbegeleider ook een belangrijke functie tijdens ongeregeldeheden. Zo zorgt hij er onder andere voordat hij de scheidsrechter naar het wedstrijdsecretariaat of kleedkamer begeleidt, geeft hij hulp bij invullen van het digitaal wedstrijdformulier en meldt hij het voorval bij de scheidsrechterscoördinator.

De houding van de begeleider is erop gericht om (jeugd)spelers enthousiast te maken voor het ‘scheidsrechtersvak’. Daarnaast is het van belang dat de beginnende scheidsrechter gedurende zijn opleiding en voor, tijdens en na de wedstrijd opbouwende feedback ontvangt en voldoende wordt ondersteund.

6.2 Begeleiding op maat

Het begeleiden van scheidsrechters is misschien wel de meest efficiënte middel als het gaat om bevordering van prestaties. In de situaties waarin een scheidsrechter wordt begeleid, is er sprake van 1-op-1 situatie. Begeleiding kan op diverse manieren worden ingevuld. Factoren die een rol spelen bij het beoordelen van de scheidsrechters binnen Angerlo Vooruit zijn:

- De leeftijd van de scheidsrechter;



- De ervaring van de scheidsrechter;
- De leeftijdsgroep die wordt gefloten;
- Het niveau waarop de leeftijdsgroep voetbalt;
- De ambitie van de scheidsrechter.

Door deze factoren bij de begeleiding te betrekken, kan de begeleiding van scheidsrechters zodanig op maat worden gemaakt, dat iedere scheidsrechter een passende begeleiding krijgt.

De begeleiding binnen Angerlo Vooruit worden gedaan door verschillende vrijwilligers die zich inzetten voor de scheidsrechters. Dit zijn gediplomeerde praktijkbegeleiders, ervaren verenigingsscheidsrechters of een ervaren KNVB scheidsrechter. De aanstelling van de begeleiders vindt plaats via de scheidsrechterscoördinator.



7. Waardering

De waardering voor verenigingsscheidsrechters staat bij Angerlo Vooruit hoog in het vaandel.

7.1 Waardering op de korte termijn

De scheidsrechters die tijdens het weekend actief zijn worden op de wedstrijddag altijd gewaardeerd. Dit wordt gedaan door het aanbieden van een kop koffie of thee voor aanvang van de wedstrijd, een flesje sportdrink in de rust en na afloop wordt de scheidsrechter bedankt voor het fluiten en er wordt een snack naar keuze aangeboden. Daarnaast worden de scheidsrechters ook gewaardeerd door scheidsrechtersbegeleiders in te zetten. Hierdoor hopen wij onze betrokkenheid bij de scheidsrechters te tonen en ze te helpen en te steunen waar nodig.

7.2 Waardering op de lange termijn

Ook op de lange termijn worden scheidsrechters gewaardeerd. Dit wordt gedaan door voor alle scheidsrechters onder de 18 jaar een klein presentje te kopen. De scheidsrechters boven de 18 jaar zijn welkom op de jaarlijkse vrijwilligersavond. Daarnaast is er vanuit Angerlo Vooruit extra aandacht voor de scheidsrechters tijdens 'De week van de scheidsrechter'.

Al met al kan gesteld worden dat de waardering voor de scheidsrechters belangrijk wordt gevonden binnen Angerlo Vooruit. Ook wordt er zoveel mogelijk gedaan om de scheidsrechters het gevoel te geven dat ze gewaardeerd worden. Onze scheidsrechters zullen binnen de vereniging dan ook altijd gesteund worden door de scheidsrechterscommissie en de scheidsrechtersbegeleiders, wat er ook gebeurt op de voetbalvelden en daarbuiten.



8. Slotwoord

In dit beleidsplan zijn allerlei kanten belicht geweest over hoe alle scheidsrechterszaken nu en in de toekomst geregeld worden. Hiermee hebben wij duidelijkheid gecreëerd voor de hele vereniging en kunnen wij nu samen dit pad gaan bewandelen.